

所属	総合	等級		社員コード		社員名		成長支援者		印
----	----	----	--	-------	--	-----	--	-------	--	---

期	待	成	果	成長要素	定義	着眼点	KPI	成長基準					成長確認						
								1	2	3	4	5	前回	本人	上司	目標			
1	2	3	4	増頭数	搾乳頭数(開始400頭)	3ヶ月合計	0.75	12頭未満	12頭以上	15頭以上	18頭以上	21頭以上							
				乳飼率	全飼料コスト÷乳売上高	3ヶ月平均	0.25	38%未満	38%未満	37%未満	36%未満	35%未満							
				人時生産性	生産乳量÷労働時間	3ヶ月平均	0.60	80kg/h 未満	80kg/h 以上	90kg/h 以上	100kg/h 以上	110kg/h 以上							
				出荷クレーム	出荷にかかわるクレーム、違和感、風味の変化等	3ヶ月合計	0.40	クレーム1件以上	クレーム1件、違和感が数軒	クレームなし、風味の変化数件	クレームなし、風味の変化2件以内	クレーム、違和感なし							
				小計			2.00												
重	業	務	5	繁殖業務	繁殖を管理する	業務遂行、妊娠率	0.50	その業務をやっていない。	サブ担当をやることができる。	繁殖検診、受精卵移植業務を担当することができる。	妊娠率22%以上をキープできる。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			6	牛群管理業務	牛群の移動、記録、観察、DC305入力・分析、販売、淘汰ができる	業務遂行	0.50	その業務をやっていない。	移動、記録(日誌、DC305)ができる。	DNB、廃用、治療方針などを計画、指示ができる。	繁殖、選抜計画を作り遂行できる。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			7	哺乳業務	哺乳の育成管理、販売、移動、掃除を行う	業務遂行、販売時の価格	0.50	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	その業務を基本となるやり方で実施している。	販売、記録、移動などができ、優れた成績を収めている。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			8	飼料給与業務	飼料設計に基づき、適時水分調整をしながら、給与し、記録を残す	残飼量、乳量の変動、設計との整合性、水分を勘案して給与できているか	0.25	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	その業務を基本となるやり方で実施している。	設計の入力、在庫管理、発注ができる。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			9	畑作業	畑の作業を計画通りに完了させる	作業の遂行	0.25	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	その業務を基本となるやり方で実施している。	その業務を優れたやり方で実施している。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			10	環境管理業務	牛群の生活環境の保持する	気温、湿度に対応して管理できるか? 施設、機械を適正に管	0.25	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	気温、湿度の変化に合わせて管理、作業できる。	環境変化を予測して計画、実施できる。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			11	搾乳業務	搾乳が時間通り行われている	一頭当たり搾乳時間、緊急対応ができるか?	0.80	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	責任者として標準的な時間で、搾乳を終わらせることができる。	その業務を優れたやり方で実施している。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			12	関係性構築業務	積極的に牧場スタッフと関係性を構築している	通常業務、休憩時間、イベントなどを運営して、積極的に関係性を構築し	0.15	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	その業務を基本となるやり方で実施している。	その業務を優れたやり方で実施している。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			13	品質管理・出荷業務	出荷時に適正で衛生的に出荷する	出荷時のクレームがない、風味検査で違和感を感じない管理ができている	0.60	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	その業務を基本となるやり方で実施している。	その業務を優れたやり方で実施している。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
			14	衛生管理業務	農場HACCP基準を厳正に運営管理できる	基準を理解し、PDCAサイクルを運営して、衛生管理を高めることができる、文書更新できる	0.20	その業務をやっていない。	その業務を少しやっている。	基準書更新について、積極的ににかかわることができる。	PDCAサイクルの運営、文書更新ができる。	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えている。							
							小計		4.00										
			知	識	技	15	発情発見技術	発情牛を見分ける技術(目視、ベロス、同期化)	発情発見率、ホルモン処置できるか?	0.40	持っていない。	目視で発見、報告が少しい。	目視で、発見、報告ができる。	ベロスでの発情発見、同期化プログラムを理解し、管理できる。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。				
						16	授精技術	授精作業ができる	受胎率	0.35	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。(授精回数50回以上)	応用的なものも持っている。(35%以上が目安)	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。				
						17	蹄病管理の技術	定期削蹄の対応、はこ牛の治療(治療削蹄)ができる	定期削蹄の対応、足治療対応、足消毒ができるか?	0.50	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。(治療回数50回以上)	応用的なものも持っている。(治療回数100回以上)	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。				
18	注射、点滴、ワクチン管理の技術	注射、点滴、ワクチン管理ができる				病牛、ワクチン注射対応ができるか?	0.25	持っていない。	注射ができる。	皮下注射ができる。	静脈注射、ワクチン管理ができる。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
19	強化哺育の技術	強化哺育の知識があり、管理ができる				販売時の価格(他社比較)、離乳時体重、増体、初産時乳量	0.50	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
20	分娩時対応の技術	分娩時の対応(新生仔牛、分娩牛の対応、助産、獣医師対応)				業務遂行	0.25	持っていない。	仔牛、親牛の移動、記録ができる。	初乳給与、洗浄、へその消毒(仔牛)親牛皮下注射(親牛)ができる。	助産、獣医師対応ができる。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
21	ミキサー操作・管理技術	TMRミキサーの操作ができ、餌の給与を行い、整備等ができる				給飼ができるか?	0.19	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
22	原材料管理技術	バンカーサイロの変敗除去、水分量の把握、在庫量の把握				残餌量、変動率、在庫管理ができているか?	0.18	持っていない。	バンカーのカビ取りができる。	水分計測、調整ができる。	バンカーの在庫を管理している。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
23	トラクター作業星取表	トラクターを操作するための技術				畑作業の遂行	0.19	星取数26点未満	星取数26点以上	星取数32点以上	星取数39点以上	星取数45点以上							
24	ダンプの操作技術	ダンプを操作するための技術				収穫作業の遂行	0.19	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
25	メンテナンススキル	重機、ダンプ、牛舎の整備、溶接などができる				メンテナンススキル星取表	0.19	星取数32点未満	星取数32点以上	星取数40点以上	星取数48点以上	星取数56点以上							
26	サンドセパレーターの操作技術	サンドセパレーターの操作、故障時対応ができる				業務遂行、故障時の対応ができるか?	0.19	持っていない。	砂入れ、起こしができる。	基本的な操作ができる。(固液分離も含め)	ベッドの状態の管理、緊急時の対応ができる。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
27	搾乳作業スキル	搾乳作業星取表の点数				搾乳作業星取表	1.00	星取数36点未満	星取数36点以上	星取数45点以上	星取数54点以上	星取数63点以上							
28	乳房炎管理技術	乳房炎の発見、特定、治療についてのスキルがある				乳房炎牛の把握、治療方針が立てられるか?	0.20	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	体細胞15万以下をキープできる。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
29	研修生とのコミュニケーション技術	研修生と積極的にコミュニケーションを取れる				通常の作業での意思疎通ができているか?	0.11	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
30	勉強会、食事会等の設営、運営の技術	イベントの設営、運営ができる				設営、運営が活躍しているか?	0.11	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
31	ミルクカー保守業務	ミルクカー、バルククーラーの保守管理ができる				細菌数、交換作業、在庫発注、修理依頼ができるか? 洗剤、温度、洗浄不良、すすぎのチェックが	0.45	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
32	ストレージ保守業務	ストレージタンク、ミルクライン、アイスマシンの保守管理ができる				細菌数、風味の問題がない管理できているか? 洗剤、温度、洗浄不良、すすぎのチェック、依頼が	0.45	持っていない。	少し持っている。	基本的なものは持っている。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
33	農場HACCP基準書の知識	CCP(抗生剤の休薬、針の管理)工程内手順、規定書の理解ができている。				CCPの運用が適正にできているか? 休薬期間を理解しているか? 規定書を理解しているか?	0.15	持っていない。	CCPを理解して、運用できる。	休薬期間、注射針タンク、ラインの洗浄が適正に行い管理できる。	応用的なものも持っている。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。							
34	飼養衛生管理基準の知識	飼養衛生管理基準を理解している	場内の衛生、外来者対応、伝染病予防に関する業務ができているか?	0.15	持っていない。	少し持っている。	出入り口の選別、消毒槽の利用、洗浄、長靴、防護服の管理ができる。	外来者への対応ができる。基準書更新について、積極的ににかかわることができる。	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた。										
				小計		6.00													
勤	務	態	35	遅刻をしない	出勤時間、会議などに遅刻せず参加する	タイムカード、ミーティング出席率、遅刻回数	1.00	3か月で3回以上の遅刻をしている。	3か月で2回以上の遅刻をしている。	3か月に一回の遅刻、もしくはミーティングなどに遅れてくることなどがたびたびある	遅刻はないが、ミーティングへの遅刻が数回あった。	常に時間前に行動し、皆の手下となっている。							
			36	笑顔であいさつ	どんな状況でも、だれにでも大きな声、笑顔であいさつすることができる	毎日のあいさつ、来客者へのあいさつができているか?	2.00	あいさつされても返すことができない。	あいさつされたら、返すことはできる	自分から笑顔であいさつすることができる。	スタッフ、来客者に自分から、明るく大きな声であいさつできる。	相手を元気づけ、周りを明るくするような挨拶が常にできる。							
			37	約束を守る	上司の命令や業務上の規則、決め事をきちんと守ることができる	上司の命令業務上の規則、決め事を守っているか?	1.00	上司の命令や業務上の規則を守らないことが多く、同じことで注意されることが多かつ	上司の命令や業務上の規則を守ることが多かつ	上司の命令や業務上の規則はほぼ守っていたが、注意されることが多かつ	上司の命令や業務上の規則についてはほぼ守っており、注意されることはほとんどなかった。	上司の命令や業務上の規則に完全に守っており、他の社員にも守るよう働きかけている。							
			38	チームワークを大事にする	自分の都合にとらわれず、他と協力して業務を推進できる	他のスタッフとの協力して作業ができているか?	2.00	自分の都合を優先することが多く、他人の意見を聞こうとしないことが多かつ	他人の意見を聞く姿勢はあるが、争ったりチームワークを乱したりすることが多かつ	他人の意見を聞きながら、チームワークを保つことに努力している。	意見の不一致があっても、積極的に話し合いをもち、チームワークの向上に貢献している。	チームのリーダーとしての役割を果たし、より強いチームワークができるよう努力している。							
			39	美化活動を積極的に行う	除雪、掃除、ゴミ捨て、美化活動を積極的に行うことができる	周辺の身の回り、美化活動ができているか?	2.00	美化活動に参加しない。	美化活動へは遅れて参加する。自主性をもち、言われたことだけをこなしている。	美化活動への参加し、時間中はしっかりと作業している。	美化活動に積極的に参加し、自主的に作業の提案をしている。共用施設の美化に貢献している。	美化活動以外でも、積極的に周辺の美化をおこない、皆の手下となっている。							
				小計		8.00													
				合計		20.00													